

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДРОКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМ. ДЕКАБРИСТА М.М.СПИРИДОВА**

РАССМОТРЕНО:
на заседании
педсовета №1 «28» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор школы Л.Г.Гамзина
приказ № 203 от 28. 08. 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
*регулирующее права, обязанности и ответственность работников
МБОУ Дрокинской СОШ имени декабриста М.М. Спиридова, кроме
педагогических работников*

Дрокино 2019

1. В Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Дрокинской средней общеобразовательной школой имени декабриста М.М. Спиридова (далее – Школа), наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора школы в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников Школы.

В соответствии с Уставом работники Школы имеют право на:

- право на участие в управлении образовательным учреждением;
- право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
- право вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы)
- право на участие в забастовках.
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
- на повышение квалификационной категории.

4. Обязанности работников Школы:

- качественно выполнять должностные обязанности
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- уважать работников Школы, родителей (законных представителей) и учащихся

5. Ответственность работников Школы:

За нарушение норм профессионального поведения работники Школы несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника Школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава Школы;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава Школы предусматриваются также дисциплинарные меры:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Уставе образовательного учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.